

Số:21/BC - UBND

Kỳ Hải, ngày 04 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Kỳ Hải là một xã ở phía nam huyện Kỳ Anh, hai phía nam bắc là sông nước mặn thủy triều lên xuống thường xuyên. Tổng diện tích tự nhiên 763,64 ha, dân số 1.243 hộ với 4.375 nhân khẩu, được chia thành 5 thôn, đời sống nhân dân chủ yếu bằng nghề sản xuất nông nghiệp, nuôi trồng thủy sản và một số ngành nghề dịch vụ khác. Được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền huyện, sự nỗ lực của cán bộ, đảng viên và nhân dân toàn xã, trong những năm qua, Đảng bộ xã Kỳ Hải đạt nhiều kết quả khá toàn diện và đồng đều trên tất cả các mặt: kinh tế tăng trưởng khá, văn hóa – xã hội có nhiều tiến bộ, bộ mặt nông thôn mới có nhiều khởi sắc

1. Thuận lợi

Phong trào của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, HĐND, UBND xã. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 đã được UBND xã cụ thể hóa và phát động sâu rộng đến cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách và được CBCCC tích cực hưởng ứng tham gia đến nay có những chuyển biến rõ nét. UBND xã tiếp tục chỉ đạo quyết liệt đẩy mạnh cải cách hành chính; tập trung vào công tác chỉ đạo, điều hành, đưa ra các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính mới nhằm đổi mới cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính. Trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ ngày càng nâng lên, tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, năng động, biết vượt qua khó khăn ngày càng được phát huy, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của xã.

2. Khó khăn

Là một xã thuần nông, kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, các nguồn lực đầu tư chưa đáp ứng yêu cầu phát triển; thương mại, dịch vụ phát triển chậm; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội còn tiềm ẩn nhân tố phức tạp; thời tiết, thiên tai, dịch bệnh... đặc biệt, do diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid - 19 đã tác động, ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất; thu nhập, đời sống nên ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện phong trào thi đua. Một số cán bộ, công chức chưa thực sự quan tâm, phối hợp tổ chức thực hiện tốt phong trào “Cán bộ, công chức, thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua

UBND xã đã quán triệt, triển khai đến đội ngũ cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách những nội dung của Quyết định 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kế hoạch số 213/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; Kế hoạch số 1035/KH-UBND ngày 03/9/2019 của UBND huyện về việc tổ chức phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Kỳ Anh thi đua thực hiện văn hóa công sở”;

Đối với tập thể: Thi đua xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan về văn hóa công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan để thu hút sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách: thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử; trau dồi kiến thức, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; xây dựng tập thể đoàn kết; giúp đỡ, phối hợp tốt trong giải quyết công việc; không sử dụng mạng xã hội để tuyên truyền, phát tán các thông tin chưa được kiểm chứng, thông tin mật...; tích cực tham gia các phong trào thi đua do các cấp, ngành phát động.

2. Công tác tuyên truyền.

Hàng năm UBND xã kịp thời tuyên truyền các phong trào thi đua đến cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đặc biệt là phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Thông tin tuyên truyền kịp thời về phong trào thi đua, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ CBCC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp. Qua tuyên truyền đã nâng cao nhận thức, ý thức, kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, góp phần xây dựng đội ngũ CBCC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

UBND xã đã chỉ đạo cán bộ, công chức nghiêm túc, thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kết quả trong 03 năm, 100% cán bộ, công chức đã chủ động phối hợp tổ chức phong trào “thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”; xây dựng, ban hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan về văn hóa công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan; chú trọng thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Với chủ đề phong trào: “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025” được cơ quan căn cứ điều kiện thực tế, nhiệm vụ chính trị để xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện phong trào cho phù hợp. Trong đó, đưa ra các giải pháp đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, những việc làm thiết thực đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc. Tích cực tuyên truyền, động viên cán bộ, công chức “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”, đảm bảo chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; trang phục lịch sự.... Chú trọng công tác tuyên truyền nội dung của văn hóa công sở đến cán bộ, công chức gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Bố trí công sở, phòng làm việc khoa học, hợp lý, gọn gàng, ngăn nắp, có biển chỉ dẫn, môi trường làm việc có cây xanh, gần gũi với thiên nhiên, thân thiện với môi trường và giữ gìn vệ sinh môi trường. Xã đạt chuẩn văn hóa công sở năm 2019.

UBND xã đã đặt hòm thư góp ý tại nơi làm việc, tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân phản ánh về thái độ giao tiếp, phục vụ của cán bộ, công chức để người đứng đầu cơ quan kịp thời phát hiện chấn chỉnh và xử lý cá nhân sai phạm, nâng cao chất lượng công việc và mức độ hài lòng của người dân về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức. Tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện cử cán bộ, CC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, sử dụng thành thạo trang thiết bị hiện đại.

Việc hoàn thiện thể chế, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách tài chính công được thực hiện hiệu quả, tích cực.

Theo đó, 99% hồ sơ, thủ tục hành chính được giải quyết trước và đúng hạn; Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả đã tiếp đón trên 1863 lượt tổ chức, cá nhân thực hiện thủ tục hành chính, đã thực hiện giải quyết nhanh chóng các thủ tục hành chính được công dân đánh giá mức độ hài lòng của người dân ngày càng được nâng lên, mức độ rất hài lòng của người dân luôn đạt trên 95% trở lên... qua đó khẳng định, cán bộ, công chức của Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả có trình độ, năng lực, nhiệt tình, trách nhiệm với công việc; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc, nhất là các quy định về kỷ luật, kỷ cương,

đạo đức công vụ, nếp sống văn hóa tại cơ quan, công sở.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin xây dựng một nền hành chính hiện đại, hiệu lực, năng động, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội được quan tâm thực hiện. Sử dụng hệ thống phần mềm quản lý văn bản, công tác điều hành hành chính nội bộ đã giảm thiểu tối đa tỷ lệ văn bản giấy trong quản lý điều hành; đa số cán bộ, công chức sử dụng thư điện tử (email) trong công việc; triển khai ứng dụng chữ ký số, tích hợp trên các hệ thống quản lý văn bản điều hành, hệ thống Cổng dịch vụ công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử, ... tỷ lệ văn bản phát hành ký số và gửi nhận qua hệ thống đã tăng đáng kể, gửi văn bản điện tử đã góp phần giảm đáng kể chi phí thời gian gửi, nhận văn bản điện tử, thời gian xử lý công việc nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả. Sử dụng phần mềm quản lý cán bộ, công chức; 100% cán bộ, công chức được trang bị máy tính, máy in và máy tính được kết nối Internet.

Trang thông tin điện tử của xã được cập nhật đầy đủ; các tin tức sự kiện, văn bản chỉ đạo, thủ tục hành chính... tạo điều kiện thuận lợi cho việc chỉ đạo, điều hành của các cơ quan và cho người dân, doanh nghiệp tiếp cận thông tin liên tục, kịp thời.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật và sự lãnh đạo, điều hành, đẩy mạnh thực hiện các biện pháp phòng, chống quan liêu, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện các quy định của pháp luật về dân chủ cơ sở, xử lý kịp thời, nghiêm minh cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý có hành vi vi phạm

Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; Trong ba năm cử nhiều cán bộ, công chức tham gia học đại học chuyên môn, trung cấp chính trị đến nay. Cơ quan có 23 cán bộ công chức; trong đó 18 cán bộ, công chức; 05 cán bộ không chuyên trách. Trình độ có 16 người có trình độ đại học; 01 người có trình độ cao đẳng, trung cấp 05 người; trung cấp chính trị 11 người; có hai người đang tham gia lớp đại học.

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Phong trào thi đua

UBND xã đã xây dựng và triển khai có hiệu quả phong trào thi đua tới các cán bộ, công chức; hàng năm tổ chức cho cán bộ, công chức đăng ký các mô hình điển hình thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, kết quả trong 3 năm đã đăng ký và xây dựng được phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của sở, ban, ngành, địa phương, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” đã tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ. Xây dựng

phong cách ứng xử, kỹ năng giao tiếp chuẩn mực của cán bộ, công chức trong hoạt động công vụ, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác, kiến tạo nên môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua.

Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để bổ sung nội dung cách thức triển khai cho phù hợp.

Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo; tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi

Phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 đang diễn ra sôi nổi, rộng khắp đã tạo ra tín hiệu tích cực bước đầu. Đây là động lực để đội ngũ cán bộ, công chức nỗ lực trong thời gian tới để đưa phong trào ngày càng đi vào chiều sâu, đảm bảo tính liên tục, thường xuyên, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, thân thiện, vì dân phục vụ.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

Đa số cán bộ, công chức chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan; có ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình phục vụ nhân dân; giao tiếp với nhân dân có thái độ nhã nhặn, lịch sự hơn; lắng nghe nhân dân trình bày nguyện vọng, ý kiến; giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể hơn về các quy định liên quan đến giải quyết công việc, đáp ứng những yêu cầu chính đáng của nhân dân; rèn luyện tính chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ, duy trì chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc, đeo thẻ trong thời gian làm việc... Qua đó, khẳng định Phong trào “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 đang diễn ra hiệu quả, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị. Phong trào có sức lan tỏa và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành động của cán bộ, công chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, thực hiện văn hóa công sở.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân.

Số ít cán bộ, công chức có lúc, có nơi vẫn chưa chấp hành tốt thời gian trực; vẫn còn tình trạng đi làm muộn, về sớm; tác phong làm việc thiếu ý thức trách nhiệm trong công việc được giao vẫn còn diễn ra.

Do đặc thù từng loại hình công việc nên việc thực hiện văn hóa công sở vẫn có mặt còn hạn chế; một số ít cán bộ, công chức chưa nhận thức đầy đủ mục đích ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua, nên chất lượng phong trào thi đua có lúc, có nơi còn hạn chế.

3. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung của văn hóa công vụ nhằm nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến mạnh mẽ cho cán bộ, công chức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với chuyên đề năm 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện trách nhiệm nêu gương; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; khơi dậy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc”; Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016, của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018, của Ban Chấp hành Trung ương, về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương”; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 20/01/2022 của UBND xã về cải cách hành chính xã Kỳ Thư năm 2022.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; Chủ tịch CĐCS trong việc xây dựng, nâng cao văn hóa công sở trong cơ quan. Vận động cán bộ, đoàn viên tích cực học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; gương mẫu đi đầu trong công cuộc cải cách hành chính Nhà nước; tích cực tham mưu cho cơ quan các giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị, tăng cường hiệu lực, hiệu quả của bộ máy quản lý nhà nước; đề cao đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo và thực thi công vụ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có uy tín, có chuyên môn giỏi, thông thạo nghiệp vụ, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn gần dân, biết lắng nghe, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, tôn trọng và bảo vệ quyền lợi chính đáng của nhân dân và phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn.

- Tuyên truyền, quán triệt Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 25/11/2019, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2020.

- Xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức được nêu chính kiến và chia sẻ những giải pháp, cách làm hiệu quả trong triển khai nhiệm vụ.

- Tiếp tục xây dựng các mô hình cụ thể để tập trung tổ chức thực hiện, phổ biến và nhân rộng, tạo điểm nhấn và sức lan tỏa. Quan tâm xây dựng các điển hình cá nhân tiêu biểu, tạo sức thuyết phục của phong trào thi đua đến đông đảo cán bộ, công chức.

- Tăng cường công tác đôn đốc, hướng dẫn trong việc thực hiện phong trào thi đua; Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, có thành tích tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

4. Đề xuất, kiến nghị để tiếp tục triển khai Phong trào thi đua đến năm 2025./.

Thường xuyên quán triệt về văn hóa công sở nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về tầm quan trọng của việc thực hiện văn hóa công sở trong môi trường làm việc hiện nay, gắn kết quả thực hiện văn hóa công sở với công tác TĐKT hằng năm.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 của Ủy ban nhân dân xã Kỳ Hải

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Tịnh